Приложение
к приказу от 27.08.2021 г. №277-хд

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Крым «Керченская школа интернат с усиленной физической подготовкой»

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказом директора
ГБОУ РК «КШИФ»
от 27.08.2021 г. №277-хд

ПОЛОЖЕНИЕ №81-2021

О порядке оплаты труда работников, оказывающих платные услуги в ГБОУ РК «КШИФ»

Романец Каролина Станиславовна

Подписан: Романец Каролина Станиславовна
DN: C=RU, OU=директор, O="ГБОУРК "" КШИФ""", CN=Романец Каролина Станиславовна, E=kosi1@mail.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: г. Керчь
Дата: 2021-08-27 16:48:40

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных услуг, оказываемых ГБОУ РК «Керченская школа-интернат с усиленной физической подготовкой», (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- частью 9 ст. 54, Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации";
- Гражданским кодексом РФ;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.01.01г. №706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", в целях совершенствования оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников ГБОУ РК «Керченская школа-интернат с усиленной физической подготовкой»

1.3. Предоставление платных услуг предусмотрено Уставом ГБОУ РК «Керченская школа-интернат с усиленной физической подготовкой».

ГБОУ РК «Керченская школа-интернат с усиленной физической подготовкой» оказывает платные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности. Предоставление платных услуг оформляется договором об оказании платных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ. Условия оплаты труда работника являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные услуги.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Выполнение работ по платным услугам может производится штатными работниками ГБОУ РК «Керченская школа-интернат с усиленной физической подготовкой» и лицами, привлекаемыми по гражданско-правовому договору. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписание (по внебюджетной деятельности);
- оплата по договорам гражданско-правового характера.

Выполнение своих обязательств, связанных с платными услугами, работники оказывают в свободное от основной работы время, с обязательным ведением раздельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Лица ответственные за ведение табеля учета рабочего времени, предоставляют табель учета рабочего времени по платным услугам одновременно с табелем по основной работе, в установленные сроки.

Оплата труда педагогического персонала, непосредственно задействованного в оказании платных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количество отработанных часов) на основании табеля учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:
ЗП пед.= СТ час.*К час., где:
ЗП пед. – заработная плата педагога в месяц;
СТ час. – заработная плата в час;
К час. – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная услуга;

Оплата труда учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала (повара и т.д.), занятого в организации платных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количество отработанных часов) на основании табеля учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:
ЗП = СТ час * К час, где:
ЗП – заработная плата учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала;
Ст час – заработная плата в час;
К час – количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная услуга.

Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

В целях поощрения работников за общие результаты труда в оказании платных услуг по решению руководителя Учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год);
При премировании учитывается:
- интенсивность и высокие результаты работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачивается за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности. Конкретный размер премии определяется в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Решение о выплате премии принимается директором с применением оценки эффективности работы различных категорий работников, в пределах средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных на оплату труда работников.

Оплата труда и премиальные выплаты, предусмотренные настоящим Порядком, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Специалист по персоналу формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда по приносящей доход деятельности.